## भारत की राजपत्र The Gazette of India

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 722]

नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 22, 2009/पौष 1, 1931

No. 722]

NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 22, 2009/PAUSA 1, 1931

संचार और सचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( सूचना प्रौद्योगिकी विभाग )

## अधिसूचना

मई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2009

सा.का.िन. 916(अ).—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह "क" पद भर्ती नियम, 2000, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में समूह "क" पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2009 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।
  - 5. निरर्हता.-वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की अधित.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना उपेक्षित है।

4670 G1/2009

अनुमूची

ा पद अथवा सेवा में जोड़े गए सीध भर्ता किए जाने वाले प्रन पद वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आयु केन्द्रीय सिविल सीमा सेवा (पेशन नियम) 1972 के नियम 30 व अधीन अनुष्ठेय है	7	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 व अधीन अनुक्रेय है	9	लागू नहीं होता
चयन पद अथवा अद्ययन पद	S	चयन पद
वेतनमान	4	वेतन बैंड—4 37400—67000 क0 +ग्रेड वेतन 8700 क0
वगीकरण	3	सधारण केन्द्रीय सेवा. समूह के राजपत्रित अनुसचिवीय
पदी की सख्या	2	* 02(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
पद का नाम	-	1. निदेशक

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	10	लागू नही होता
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित । आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	6	लागू नही होता
सीधे मर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए अपक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	80	लागू नही होता

ᆏ		और	ग्रेतन 	哥哥哥
भतीं की पद्धति : भर्ती सीध होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या अमिलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्नित या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। प्रतिशतना		प्रोन्निति : (i) वेतन बैंड3,1560039100 रू० +ग्रेड वेतन 7600 रू० के साथ में ऐसे संयुक्त निदेशक और उप-वित्तीय सलाहकार जिन्होने संबंधित श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। अग्राना	ंग्या (ii) ऐसे उप–निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ट भंडार अधिकारी, ज्येष्ट विश्लेषक जिन्होंने वेतन बैंड—3,15600—39100 +ग्रेड वेतन 6600 रू० में संबंधित श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो। अथवा	(iii) ऐसा संयुक्त निदेशक और उप–वित्त सलाहकार जो वेतन बैंड– ३, 15600–39100+ ग्रेड वेतन 7600 रू0 और ऐसे उप–निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार अधिकारी और ज्येष्ठ विश्लेषक, जो वेतन बैंड– ३, 15600–39100+ ग्रेड वेतन 6600 रू0 की उस श्रेणी में लगातार दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।
传. 在		Æ	जिस् म की	44 de
ि न		ग्युक्त 	नेषक त सेट	-391 ज्येष्ठ गातार
<u>च</u>		发生	विश्व नेयमि	5600- और भें ल
最		में गेवाब	म्येष्ठ वर्ष नि	3, 1 कारी गेपी
ण भ		साथ मेत स्	दी, दस	बैंड- आधे रस %
दशा		0 के निया	मधिक मीभ	वेतन भंडार की व
et et		4 की स	श.र जि.श्रे	जीत हो। अर्थ विकास
TE.	12	नि 76( मैं 5 वा	प्रनित्त सम्बंधि अथवा	हकार ारी, र 500
표 된		क्षेत्र भ भ	( ) ( ) ( )	सला मधिक न 64
도 _ 명		+ E	मारी. 20 रू	वित्र सम्बन्ध
गामेल गाएगा		क्त0 संबंधि	अधि न 66	ल हास भूभू
या अ		00年	पुरक्षा इ येत	और नेदेशव अ100-1
를 교		ZP 13.	9. + 14. 14.	देशक उप-ि 30-30
भारती आर्मेल		,156C	नेदेश 9100	त नि ऐसे ए 1560 की हे
ਜ਼ੂ <u>ਦੀ</u>		र्षेड—3 ग सल	34-f 00-3	संयुक्त और और सैवा सेवा
ते. नेद्रीक्		ति : तिन वितीर	ऐसे 3,156	(iii) ऐसा संयुक्त निदेश 7600 रू0 और ऐसे उप वेतन बैंड— 3, 15600- सम्मिलित सेवा की हो।
压管		प्रोन्निते : (i) वेतन उप-वित्त	(ii) 警号—	(iii) 7607 FF FF (ff)
क्र द				
सुन्तु साय साय				
या चा		ļ		
द्वारा				
11111111111111111111111111111111111111		F .		
ਧ ਜੋ ਛਾ	=	प्रोन्नति द्वारा		
होती बतिर		四日		
新 E				
能是				
ति :				
ो पद्ध द्वार				
मती की । आमेलन ह			,	
्म क म		<u> </u>		

टिप्पण 1: ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार नहीं बनाती है जबतक यह सुसंगत नियमें द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विदार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अहंताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरोक्षित वेतन की संरचना विस्तरित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3: सम्मिलित सेवा के आधार पर, संयुक्त निदेशक, उप वित्तीय सलाहकार, उप–निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार अधिकारी, और ज्येष्ठ विश्लेषक पर विचार करने के लिए एक सामान्य ज्येष्ठ सूची संबंद्द श्रीणयों में नियमित सेवा पर उनके पद भार ग्रहण करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से उन्हें रखते हुए तैयार की जाएगी। विचार करने के लिए अधिमानता का क्रम निम्नित्यित होगाः–

(I) संयुक्त निदेशक और उप वितीय सलाहाकार पर अपेक्षित सेवाकाल के आधार पर विचार किया जाग्रगा। (ii) सेवाकाल के आधार पर संयुक्त निदेशक और उप विता सलाहकार की अनुपलब्धता की दशा में संयुक्त निदेशक, उप-विता सलाहकार, उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार और ज्येष्ठ विश्लेषक को सम्मिलित करते हुए, एक संयुक्त ज्येष्ठता। सूची का अवलंबन लिया जाएगा।

ारराज्य का साम्मालत करत हुए. एक संयुक्त क्यंडला सूचा का अवलबन लिया जास्गा। (iii). अपेक्षित सेवाकाल वाले संयुक्त निदेशक और उप वित्त सलाहकार की अनुपलब्धता की दशा में. केवल अपेक्षित सेवा काल वाले उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार अधिकारी और ज्येष्ठ विश्लेषक पर ही विचार किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामंत्रा किया जाएगा
	14
समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि क लिए), निम्नतिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
कार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	
न्रापुर, दूचना या प्रौद्योगिकी विभाग	
या विमाग से संयुक्त सचिव, भारत सरकार	

लागू नही होता लागू नही होता	10 लागू नहीं होता	प्रोचितः  ऐसे उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी ज्येष्ठ भंडार अधिकारी व ज्येष्ठ विश्लेषक जिन्होने वेतन बैंड – 3,15600–39100+ ग्रेड वेतन 6600 क्ष्ण में संबंधित श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।  टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्चपद पर प्रोन्नित के लिए हकदार बनाती है जबतक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अहंताओं से संबंधित प्रोन्नित का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नित के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।  टिप्पण 2. प्रोन्नित के लिए उप निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ मडार अधिकारी और ज्येष्ठ विश्लेषक की एक संयुक्त ज्येष्ठता सूर्यी तैयार की जाएगी ओर उनकी ज्येष्ठता का उदचारण, संबंधित श्रेणियों में उनके द्वारा नियमित आधार पर कार्यभार ग्रहण करने की तारीख से किया जाएगा।  टिप्पण 3. प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अईक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमिति आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	
5 5 -3, चयन पद 10 रू0 + 600 रू0	होता	प्रान्नति : ऐसे उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी ज्येष्ठ मंडार अधि वेतन बैंड – 3,15600–39100+ ग्रेड वेतन 6600 र नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी परधारी के तब तक उच्च बनाती है जबतक यह सुसंगत नियमें द्वारा विहित पा है। परधारी को उसके संबंध में प्रोन्निति के लिए   लिए विहित अहंताओं से संबंधित प्रोन्निति का पात्र । व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रत जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्निति के सकती है। टिप्पण 2. प्रोन्निति के लिए उप निदेशक, सुरक्षा अधि ज्येष्ठ विश्लेषक की एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार का उदयारण, संबंधित श्रीण्यां में उनके द्वारा निक्रित्म की तारीख से किया जाएगा। टिप्पण 3. प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की र 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमिति आधार से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	
3 समूह के दीय सेवा, वेतन बैंड—3, समूह के 'राजपत्रित, 15600—39100 रू0 + अनुसचिवीय ग्रेड वेतन 7600 रू0	9 लागू नही होता		
2 * 04 (2009) सम्धारण * कार्यभार के आधार समूह "व पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8 नहीं होता	प्रोन्नित द्वारा	
2. संयुक्त निदेशक	्रि <u>।</u>		

் வாள் வருவாகுகை நட்டு பார் முறை இரு நட்டிய வரு வரு அரு அரு அரு அரு அரு நடிய இரு நடிய இரு நடிய இரு நடிய இரு நடிய

13		14	
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित		लागू नहीं होता	
हागः 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) संयुक्त पौट्योगिकी विभाग से भिन्न किसी संवात्त्रण या विभाग के अंगत्त्व सनित	अच्यक्ष सदस्य		
ייין לי הייין	सदस्य	•	·
			Ì

_	<del>,</del>
7	लागू नहीं होता
9	लागू नही होता
22	चयन पद
4	वेतन बैंड— 3, 15600—39100 फ0 +ग्रेड वेतन 7600 फ0
3	सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय
2	*01(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
-	3. संयुक्त निदेशक (हिन्दी)

 12
(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)
टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षे से अधिक नही होगी।
टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति अल्प कालिक संविदा सहित द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नही होगी।
मृतपूर्व सैनिकों के लिए संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के
भीतर संवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति
के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

14	लागू नहीं होता		
	में निम्नालिखित	अध्यक्ष सदस्य म के मग्रक्त सचिव	भड़े भारत संदस्य
13	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें होंगे:	- 1 Electrical	<u> </u>

	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता	12	प्रतिनियुवित : जो किसी मंत्रालय/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; या ऐसा प्रधान निजी सचिव जिसने वेतन बैंड-3,15600-39100 रू0+ ग्रेंड वेतन 6600 रू0 के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	(ऐसे विभागीय प्रधान निजी सचिव जिसने वेतन बैंड—3,1560039100+ ग्रंड वेतन 6600 रू0 में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। विभागीय प्रधान निजी सचिव की दशा में नियुक्ति के लिए चयन पद, प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।	(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)	टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 2. प्रतिनियुवित पर नियुवित के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	भृतपूर्व सैनिकों के लिए सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
5	3 चयन पद				विभाग में नियमिः वेतन बैंड-3,1560। ।	ं निजी सचिव जि ४ नियमित सेवा व की दशा में नियु	करी, जो प्रोन्नति पात्र नहीं होंगे ने के पात्र नहीं हो	क्त की अवधि, ि मैं इस नियुदित धे हैं, साधारणतया	क्ति पर नियुक्ति । आवेदन प्राप्त क	लेए होने वाले हैं या रिजर्व ए विहित अहंताएं हैं। गएगा जिस तारीख से र
4	वेतन बैंड-3 15600-39100 + ਸੇਫ वेतन 7600 रू0	6	लागू नही होता		प्रतिनियुक्तिः जो किसी मंत्रालय/विभाग में नियमित निजी सचिव जिसने वेतन बैंड-3,15600- नियमित सेवा की हो।	(ऐसे विभागीय प्रधान उस श्रेणी में पाँच वर प्रधान निजी सचिव जाएगा।	(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इ लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)	टिप्पण 1. प्रतिनियुरि संगठन या विभाग प्रतिनियुक्ति की अर्वा	टिप्पण 2. प्रतिनियु अधिकतम आयु सीमा	भूतपूर्व सैनिकों के लिए सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में र अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता
8	साघारण केन्द्रीय सेवा, समूह <i>ँक</i> राजपत्रित, अनुसचिवीय				·			.= *		
1 2	<ol> <li>अध्य प्रधान निजी 1* (2009)</li> <li>सचिव * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</li> </ol>	œ	लागू नही होता	11	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा	*				

	·	-	
तायू नहीं होता	ह । लागू नहीं होता लागू नहीं होता	10 दो वर्ष	प्रोन्नति : ऐसा अनुमाग अधिकारी, जिसने वेतन बैंड2, 9300-34800 रू० + ग्रेंड वेतन 4800 रू० में उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर ग्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में ग्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अहंताओं से संबंधित ग्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर ग्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है। टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरजना विस्तारित की गई है आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।
अध्यक्ष सदस्य सदस्य	5 बेंड3 चयन पद 30 + ग्रेड रू०	। होता	प्रोन्नित : ऐसा अनुभाग अधिकारी, जिसने वेतन बैंड—2, 93 वेतन 4800 रू० में उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नित का पात्र होना पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्व जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नित के मामले में सकती है। टिप्पण 2. प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गा छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।
में निम्नालिखित संयुक्त सचिव,	4 ਕੇਰਜ ਵੇਂਫ਼—3 15600—39100 + ਸ਼ੁੱਫ਼ ਕੇਰਜ 6600 ਲ0	लागू नही होता	
13 र पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित ही विभाग त्रालय या विभाग के संयुक्त सचिव,	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह कै राजपत्रित, अनुसचिवीय		
13 समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग के संयुक्त सचिव, भारत सरकार	2 * 18(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8 लागू नही होता	प्रोन्ति द्वारा
समूह क विभागी होंगे: 1) कार्मिक प्रमुख, 2) संयुक्त सचिव, 3) सूचना प्रौद्योगि भारत सरकार	5. उप-निदेशक		

11-	-0/22(1)]	411	त का राज्यकः जलाबारण	
7+	लागू नहीं होता	लागू नही होता लागू नही होता	9 तागू नहीं होता दो वर्ष तागू नहीं होता दो वर्ष 12 तोन्निते : ऐसा निजी सिचेव, जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4800 रू0 में	उस अभी में छः वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में
	i निम्नलिखित अच्यक्ष सदस्य य सरकार सदस्य	4 5 वेतन कैंड-3 घयन पद 15600—39100 रू0 +ग्रेड वेतन 6600 रू0	आगू नहीं होता प्रोन्नति : ऐसा निजी सचिव, जिसने वेतन बैंड-	उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रा उसके संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किए जा प्रोन्नित का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी म इसको अध्यारोहण कर सकती है।
The second secon	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार	1     2     3     4    4    4     4     4     4     4     4     4     4     4     4     4    4     4     4     4     4     4     4     4     4     4     4	8 लागू नहीं होता 11 प्रोनिति द्वारा	

12	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।		लाग् नहीं होता	6	लागू मही होता लागू मही होता	10 दो वर्ष
	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार आयोग की सिफारिशों पर पुनशिक्षित सिफारिशों के आधार पर विस्तारित त जाएगी।	13	लिए) जिसमें निम्नलिखित	अध्यक्ष सदस्य म.ग से केन्द्रीय सरकार सदस्य	3 4 5 साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैड3 चयन पद समूह क, राजपत्रित, 15600—39100 रू० + अनुसचिवीय प्रेड वेतन 6600 रू०	9 लागू नही होता
			समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे	राम 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से मिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का निदेशक	7.कार्यपालक * 1(2009) साधारण इंजीनियर (सिविल) * कार्यभार के आधार समूह "क पर परिवर्तन किया जा अनुसचिवी सकता है।	8 लागू नहीं होता

12	प्रतिनियुक्ति जो मंत्रालय/विमाग में सदृश पद धारण किए हों या ऐसे सहायक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू0+ ग्रेंड वेतन 4600 रू0 के उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो।	ऐसे विभागीय सहायक इजीनियर जिन्होंने वेतन बैंड–2, 9300–34800+ ग्रेड वेतन 4600 रू0 में उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति के लिए उन पर विचार किया जाएगा। विभागीय सहायक इंजीनियर (सिविल) नियुक्ति के लिए चयन, पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।	(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)	टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 2. प्रतिनियुवित अल्पकालिक संविदा सहित द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	भृतपूर्व सैनिकों के लिए संशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्यात उन्हें पुनरियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
	प्रोन्नति ⁄ प्रतिनियुक्ति <i>द्वा</i> रा			*		

समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे: 1 कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2 निदेशक, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3 सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से केन्द्रीय सरकार का सदस्य	et .		
नए) जिसमे निम्नोलेखित अध्यक्ष संदस्य संदस्य संदस्य संदस्य	THE PERSON OF TH		4
अच्यक्ष सदस्य । से केन्द्रीय सरकार का सदस्य	सनूह के विभागीय प्रान्नीत सामात(प्रान्नात आर पुष्ट के लिए) जिसमें निम्नीलेखित संग्रे:		42
न्द्रीय सरकार का	1 कार्मिक प्रमुख संदाना पौद्योगिकी विभाग	अध्यक्ष	
न्दीय सरकार का	2 निदेशक, भारत सरकार, सुचना प्रौद्योगिकी विभाग	सदस्य	*
	न्द्रीय सरकार		
		सदस्य	

	~
7	जागू नही होता
9	लागू नही होता
ď	बैड—3 चयन पद स्क0 + रू०
4	ਰੇਜਜ ਕੈਂਡ–3 15600–39100 ਵਾਹ + ਸ਼ੇਤ ਰੇਜਜ 6600 ਵਾਹ
e	साधारण कंन्दीय सेवा, समूह कि राजपत्रित, अनुसचिवीय
8	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
-	8. ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी

10 दो वर्ष

9 लागू नही होता

12	प्रोन्नति : ऐसा हिन्दी अधिकारी, जिन्होंने वेतन बैंड2, 9300-34800 रू० + ग्रेड वेतन 5400 रू० में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	टिप्पण १. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्याक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनशीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	
11	प्रोन्नति द्वारा			

ा वा[क केव्यव्यक्ति व्यक्ति वृक्ति का कुल्कि व्यक्ति व्यक्ति क्ष्या का क्ष्या का क्ष्या का क्ष्या का क्ष्या का

14	लागू नहीं होता			
		अध्यक्ष सदस्य		755
13	(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित	विभाग 	न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार	
	समूह "क" विभागीय प्रोन्निति समिति(प्रोन्निति और पुष्टि के होंगे:	1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न	कार निवसक

6 7	होता लागू नहीं होता	10 दो वर्ष		बैंड-2, 9300-34800 रू० + ग्रेड सेवा की हो।	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तो को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विद्यार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल केवल पात्र बोना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र बावितयों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आघार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन,की संरचना विस्तारित की गई है. आयोग की सिफारिशों के आघार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	41	लागू नहीं होता	*
	लागू नही होता		5	ार प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ विश्लेषक, जिसमे वेतन बैंड-2, 930 वेतन ४८०० रू० में उस श्रेणी मे छः वर्ष नियमित सेवा की हो।	गरी को तब तक उ ति नियमों द्वारा वि संबंध में प्रोन्नति के संबंधित प्रोन्नति क १। ज्येष्ठता, न तो पद पर प्रोन्नति त	न्तम अर्हक सेवा व द्वारा नियमित आधा सिफारिशों पर पु रिशों के आधार प			<del> </del>
3	चयन पद			प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ विश्ले वेतन ४८०० रू० में उस श्रेणी	ज्येष्ठता किसी पदः जब तक वह सुसं दधारी को उसके हित अहंताओं से यों में सुसंगत होगे ही अगले उच्चतर	प्रोन्नति के लिए न्यू र्व किसी अधिकारी 1 वेतन आयोग की आयोग की सिफा गई सेवा समझी १			15 · 15 · 15 · 15 · 15 · 15 · 15 · 15 ·
4	ਕੇਰਜ ਕੈਂਫ਼–3 15600–39100 ਲਹ +ਪ੍ਰੇਫ਼ ਕੇਰਜ 6600 ਨਹ	9 लागू नहीं होता		प्रोन्नति वेतन ४८००	िप्पण 1. बनाती हैं। लेता है। प के लिए वि पात्र व्यक्ति पात्री न सकती है।	िप्पण 2. 1 2006 से पू छठे केन्द्रीर की गई हैं वेतन में की		गलिखित	अध्यक्ष सदस्य सरकार सदस्य
3	साधारण केन्द्रीय सेवा, वे समूह "क", राजपत्रित, १६ अनुसचिवीर				e .		13	ट के लिए) जिसमें निम्नलिखित	प या विभाग से केन्द्रीय सरकार
2	* 1(2009) * कार्यमार के आधार सि पर परिवर्तन किया जा अ	8 गू नहीं होता	11	प्रोनिति द्वारा				'क' विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के	कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या का निदेशकः
-	9. অধ্যক্ত বিষ্ণুন্দক	लागू						समूह कि विभागीय प्रोः होतेः	1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न कि

p - samples per spink comment of the fig.

4 9 .	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	10 दो वर्ष	12 प्रोन्नति : ऐसा सहायक सुरक्षा अधिकारी जिसमे वेतन बैंड–2, 9300–34800 रू० + ग्रेड वेतन 4800 रू० में उस श्रेणी मे छ: वर्ष नियमित सेवा की हो।	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नित का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र याक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नित के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	तायू नहीं होता
4	केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड—3 चयन पद 6 राजपत्रित, 15600—39100 रू० + 11य ग्रेड वेतन 6600 रू०	9 लागू नहीं होता	प्रोन्नति : ऐसा सहायक सुरक्ष ग्रेड वेतन ४८०० रू० में उस	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पद् बनाती है जब तक वह सुसं लेता है। पदधारी को उसके के लिए विहित अईताओं से पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगे जाएगी न ही अगले उच्चतर	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यू 2006 से पूर्व किसी अधिकारी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की की गई है, आयोग की सिफा वेतन में की गई सेवा समझी	13 लेए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: अध्यक्ष सदस्य विभाग से केन्द्रीय सरकार का सदस्य
2	10. सुरक्षा अधिकारी * 1(2009) साधारण केन्द्रीय सेवा, * कार्यभार के आधार समूह "क" राजपत्रित, पर परिवर्तन किया जा अनुसचिवीय सकता है।	8 लागू नहीं होता	11 प्रोन्नित द्वारा			13 समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति, और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार क कोई निदेशक

6 7	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	10	दो वर्ष	5	जेसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू० + ग्रेंड वेतन र्ष नियमित सेवा की हो।	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नित के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमें द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नित के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अहंताओं से संबंधित प्रोन्नित का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नित के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान / ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	नाम नहीं होता		
9	-3 चयन पद +				प्रोन्निति : ऐसा भंडार अधिकारी, जिसने वेतन बैंड-2, 9300 4600 रू० में उस श्रेणी मे सात वर्ष नियमित सेवा की हो।	<ol> <li>ज्येष्ठता किसी पदधारी</li> <li>जब तक वह सुसंगत</li> <li>पदधारी को उसके संबं विहित अहंताओं से संबं विहित अहंताओं से संबं वितयों में सुसंगत होगी।</li> <li>न ही अगले उच्चतर पद</li> <li>है।</li> </ol>	2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम् ने पूर्व किसी अधिकारी द्वार न्द्रीय वेतन आयोग की सि है, आयोग की सिफारिश की गई सेवा समझी जाए		अध्यक्ष	<b>सदस्य</b> सदस्य
4	वेतन <b>बैंड-3</b> 15600-39100 <b>रू0</b> + ਪ੍ਰੋड वेतन 6600 रू0	6	लागू नही होता		प्रोन्निति	तियम् बनाती होता क्षे क लिए पात्र ख सकती	ियपण 2006 र छठे के की गई	गमलिखित		
3	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह के, राजपत्रित, अनुसचिवीय					•		13 गुष्ट के लिए) जिसमें निम्नलिखित		नय या विभाग से केन्द्रीय सरकार
2	भडार * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8	लागू नही होता	11	प्रोन्नित द्वारा			विमगीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि	होग: 1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	2) निदशक, सूचना प्रौद्यागिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या का कोई निदेशक
İ	11. ज्येष्ट अधिकारी				·	•		ક	हागः 1) कार्मिक प्रमुख	2) निदशक, सूच 3) सूचना प्रौद्योरि का कोई नि

3 4 5 6 7	साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड—3 चयन पद समूह "क", राजपत्रित, 15600—39100 रू0 + अनुसचिवीय ग्रेड वेतन 7600 रू0	6	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	12	प्रोन्नति : ऐसा खप-निदेशक, जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रू० + ग्रेड वेतन 6600 रू० में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।	टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।	टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।	13	लिए) जिसमें निम्निलिखित	अस्तक्ष	
1 2	12. उप वित <b>* 1(2009)</b> सलाहकार <b>*</b> कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	8	लागू नही होता	11	प्रोन्नति द्वारा				समूह कि विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के होंगेः	1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	

[फा. सं. १(4)/09-कार्मिक-111] एन. रिव शंकर, संयुक्त सिचव

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY (Department of Information Technology) NOTIFICATION

New Delhi, the 18th December, 2009

- G.S.R. 916(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information Technology Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Department of Information Technology, namely:-
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2009.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application. These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay. The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
- 5. Disqualification.- No person, -
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 7. Saving. Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		·		non-selection post.	years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension)	rec'romnest.
			4	5	Aures, 1972.	7
*02 (2009) *Subject to dependent	variation G	General Central Service Group A Gazetted Ministerial.	PB-4 ed 67000 + Rs. 8700.	Selection Post	Not applicable	Not applicable
WOI NIONG.						⊢
Whether age and other educational	Period probation, any.	d of ment: er by	In case of recruitment by promotion or deputation absorption, grades from which promotion or deputation absorption to be made.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Pr Committee exists, what composition.	Promotion Circumstance is its s in which Union Public Service
qualifications prescribed for	0	recruitment or				issio
direct recruits	<b></b> -					IS to De
apply						
case of nromotees.		absorption and				recruitment.
:		percentage of				
	. *	the vacancies				
	- 01	methods.		12	13	14
y 11-0-11-	New Sections	lo By Promotion	Promotion.		Group 'A' Departmental Promotion	
Not applicable	Not applicable		(i) Joint Director and Dep 3. Rs. 15600-39100 pla	Joint Director and Deputy Financial Advisor in PB-3, Rs, 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600 with	Committee (for promotion and confirmation) consisting of: -	applicable
-			five years regular servi	five years regular service in the respective grade.		
		0		OR	1. The Secretary to the -C	-Chairman
-		ű.	<ul><li>(ii) Deputy Director, Ser Officer, Senior. Analy</li></ul>	Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer, Senior. Analyst in PB-3, Rs. 15600-39100	Department of Information	
8			plus Grade Pay Rs.6	plus Grade Pay Rs.6600 with ten years regular	Technology	
			service in the respective grade. OR	ve grade. OR	2. Head of Personnel, -N	-Member
	*	-	(iii) Joint Director and Dep	Joint Director and Deputy Financial Advisor in PB-3 Rs 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600 and	Department of Information Technology	<u> </u>
			Deputy Director, Sec	Deputy Director, Security Officer, Senior Store	3. The Joint Secretary	-Member
			39100 plus Grade P	19100 plus Grade Pay Rs.6600 with ten years	to the Government	
			combined regular service in the grade.	ice in the oracle	of India from Ministry or a	-

		•	
Department of Information Technology		. 'X-	
Note 1: Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	Note 3: For considering the Joint Director, Deputy Financial Advisor, Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst on the basis of combined service, a common seniority list shall be prepared placing them with reference to their date of joining the regular service in the respective grades. The order of preference for consideration will be as under:  (i) Joint Director and Deputy Financial Advisor will be considered with the requisite length of service.  (ii) In case of non availability of Joint Director and Deputy Financial Advisor a combined seniority list shall be resorted to taking Joint Director, Deputy Financial Advisor, Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst on	the basis of length of service.  (iii) In the event of non-availability of Joint Director and Deputy Financial Advisor with the requisite length of service Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst shall be considered only with the requisite length of service.
-			
	<del>,</del>		

_	1	-, r		TARI	n-s.c
7	ble		4	applicable	
	Not applicable			of:Chairman of-Chairman dia, - Member or - Member	
9	Not applicable		13	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department of-Chairman Information Technology -  2. Joint Secretary to the Govt. of India, Department of Information  Technology - Member  3. Joint Secretary to the Govt. of India from a Ministry or a Department or other than the Department of Information Technology - Member Information Technology - Member	
\$	Rs. 15606-39100 Selection Post e pay Rs. 7600.		17		in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.
4	PB-3 Rs. 15600-3910 + Grade pay Rs. 7600.			Deputy Director, S. Officer and Senior. 39100 plus Grade   Tegular service in the Note 1: Seniority de for promotion to a the eligibility correlevant rules. The for promotion havin prescribed for the considered for the considered for promotion havin prescribed for the considered for the considered for the relevant only at Seniority cannot be; it can over-ride it if the next higher post.  Note 2: For prom list of Deputy Direct, and prepared and seniorithe date of their join the date of their join the respective grade.  Note 3: For the minimum qualifying service rendered on sprior to 01.01.2006 revised pay structure Pay Commission re extended, shall be dee	in the corres extended base Commission.
3	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial			By Promotion.	
		01		Not applicable	14.
	variation		2	Š	
7	*Subject to dependent workload	6	Vot annitable	Not applicable	
	92. Joint Director	∞	$\dagger$	Not applicable	

7	Not applicable		41	an er (for Not applicable	
9	Not applicable		13	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department of-Chairman Information Technology -  2. Joint Secretary to the Govt. of India, Department of Information  Technology - Member  3 Joint Secretary to the Govt. of India from a Ministry or a Department or other than the Department of Information Technology - Member	
5	Selection Post				20 0 W H ~ T
4	PB-3 Rs.15600-39100 + Se Grade pay Rs. 7600.		12	Deputation: Holding analogues post in Ministry/Department OR Senior Hindi Officer in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade.  (The departmental Senior Hindi Officer in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade shall be considered alongwith those considered for deputation. In case the departmental Senior Hindi Officer is selected for appointment, the post shall be deemed to have filled by promotion.)  (The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).	Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.  Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
	General Central Service, Group 'A' Gazetted Ministerial			bepuration Office Deputation Office Grade regula (The of PB-3, Rs. 66 in the those the deeme deeme (The of direct direct shall rappoint	Note 1 : p period of c post held appointmer organisation Governmen three years. Note 2 : appointmen short term exceeding 3 of receipt o
	ation		OI.	Not Applicable	•
*01 (2000)	*01 (2009) *Subject to variadepent on workload		6		
11 Inint Director	(Hindi)	o	0		

14		300
13		
12	For Ex-Serviceman:  The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms in to the date on which they are	Thereafter they may be continued on remployment.
=		
10		
6		
8		

7	Not Applicable			
 9	Not applicable			
5	Selection Post			
4	General Central Service PB-3 Rs. 15600-39100 +	Grade pay Rs. 7600.		
3	General Central Service	Group 'A' Gazetted	on Ministerial	
2	*01 (2009)	*Subject to variation   Group 'A' Gazetted	dependent on	workload.
	04. Senior	Principal Private	Secretary	

a samula da e e el Marca Medición de la ferra de la

14	Not applicable		
13	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Lepartment of-Chairman Information Technology -  2. Joint Secretary to the Govt. of India, Department of Information  Technology - Member  3. Joint Secretary to the Govt. of India from a Ministry or a Department or other than the Department of Information Technology - Member		
12	Deputation: Holding analogues post in Ministry/Department OR Principal Private Secretary in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade.  (The departmental Principal Private Secretary in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade shall be considered alongwith those considered for deputation. In case the departmental Principal Private Secretary is selected for appointment, the post shall be deemed to have filled by promotion.)	(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).  Note 1: Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
=	By Promotion/ Deputation		·
01	Not Applicable		
6	Not applicable	*	*
~	Not applicable		

	_							-	_				
	14	<u> </u>											*
	13												
	12	For Ex-Serviceman :-	The Armed Forces Personnel due to	retire or who are to be transferred to	reserve within a period of one year and	having the requisite experience and	qualifications prescribed shall also be	considered. Such persons shall be	given deputation terms up to the date	on which they are due for release from	the Armed Forces. Thereafter they	may be continued on re-employment.	
	=												
10	10												
0	,										•	•	
00										-			

	7 Not Applicable	
	Not applicable	
3	Selection Post	
4	PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade pay Rs. 6600	
3	General Central Service Group 'A' Gazetted on Ministerial	
2	*18 (2009)  *Subject to variation Group 'A' Gazetted dependent on Ministerial workload.	
	05. Deputy Director	

ուս ի Լեկել | կանակնաներ աշխանականի նույլիկ հ

4	+	tion committee (for Not applicable nsisting of :
2		
12	al Promotion committee (for ation) consisting of:	
Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:		el, Department ofChairman
Group 'A' Departmental Promotion commit promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department of		Fechnology -
up 'A' Departmental Promotion connotion and confirmation) consisting Head of Personnel, Department of Information Technology -	Personnel, Department of on Technology -	
Jap 'A' Departmental Promotion notion and confirmation) considered of Personnel, Department Information Technology - Director in the Department of Information Technology	of Personnel, Departr nation Technology - tor in the Department mation Technology	tor in the Department
Group 'A' Departmental Promotion committe promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department of Information Technology -  2. Director in the Department of Information Technology -  3. Director in the Central Government from		
		ice in the grade.
Promotion:- Section Officer in PB-2, Rs. 9300- 34800 plus Grade Pay Rs. 4800 with	The annual	six years regular service in the grade.
Promotion :- Section Offi 34800 plus six years reg	six years	N.
By Promotion		
wo years		
iver applicable		
<u>۔</u> ۔۔۔		

7	Not Applicable	14	Applicable
9	Not applicable Not A	13	Group A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department of Information Technology -  1. Director in the Department of Information Technology Member  3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information  Technology Member  Technology Member
<b>5</b>	n Post		
	9100 Selection Post		ceretary in PB-2, Rs. 9300- plus Grade Pay Rs. 4800/ years regular service in the at for promotion to a higher tif for promotion to a higher tiss he fulfils the eligibility prescribed by the relevant The incumbent must be or promotion having regard ualifications prescribed for before he can be considered totion. Seniority will be only amongst persons Seniority cannot be d for eligibility nor it can it in the matter of n to the next higher post.  For the purpose of g minimum qualifying or promotion, the service on a regular basis by an rior to 01.01.2006, the date ch the revised pay structure h, the 6th Central Pay ion recommendations has nided, shall be deemed to be undered in the corresponding y pay scale extended based recommendations of the ion.
4	PB-3 Rs.15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	12	Promotion:- Private Secretary in PB-2, Rs. 9300- 34800- plus Grade Pay Rs. 4800/- with six years regular service in the grade.  Note 1: Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.
٦.	General Central Scrvice Group 'A' Gazetted Ministerial		By promotion
	-	01	Two years
7	*1 (2009)  *Subject to variation dependent on workload.	6	Not applicable
	06. Principal Private Secretary	~	Not applicable

		-			
7	icable		14	not applicable	
	Not Applicable			ChairmanChairmanMember in from in the	
9	Not applicable		13	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, DepartmentChairman of Information Technology -  2. Director in the Department of Information Technology Member Ninistry or Department other than the Department of the Information  Technology Member  Technology Member	
5	Selection Post			analogues post in stant Engineer (Civil) Grade Pay Rs. 4600 e in the grade.  gineer (Civil) in PB-2, y Rs. 4600 with seven de shall be considered r deputation. In case Engineer (Civil) is ost shall be deemed to o are in the direct line tible for consideration tation. Similarly, ible for consideration	including period of set held immediately the same or other of the Central exceed three years. I for appointment on contract) shall not the closing date of the experience and also be considered. Outation terms up to for release from the may be continued on nay be continued on
4	PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.			Holding partment OR Assis, 9300-34800 plus years regular service nental Assistant En Revo plus Grade Par service in the granhose considered formental Assistant appointment, the pay promotion.  Mental officers when shall not be eligitated to deput a shall not be eligitated of the shall not be eligitated by promotion.	d of deputation nother ex-cadre por appointment in or department in all ordinarily not tall ordinarily not term? See years as on cations.  man:  ces Personnel due de to reserve wit ing the requisipprescribed shall hall be given depict they are due.
	Service tted			Deputation: Ministry/De in PB-2, Re with seven y with seven y years regula alongwith t the depart the depart selected for have filled t for appoint for appoint for appoint	Note 1: Periodeputation in all preceding this organisation Government'sh Note 2: The m deputation (include be exceeding receipt of applit for Ex-Service For Ex-Service to be transferry year and have qualifications Such persons sithe date on what Armed forces.
~	General Central Ser Group 'A' Gazetted Ministerial		11	By Promotion/	
	variation workload.		01	Two years	
2	*1 (2009) *Subject to variati dependent on workload		6	Not applicable	
	07. Executive Engineer ( Civil)		œ	Not applicable	

7	icable	41	applicable
	Not applicable		ChairmanChairmanMember
9	Not applicable	[1]	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department of —Chairm Information Technology—  2. Director in the Department of Information Technology——Memb Ministry or Department other than the Department of the Information  Technology——Memb ——Memb ————————————————————————————————————
5	St		
	Selection Post		tive years regular five years regular title the incumbent studies he fulfils brescribed by the nt must be eligible to the qualifications efore he can be Seniority will be persons eligible. It of promotion to ter of promotion to ter of promotion, the basis by an officer is from which the on, the 6th Central dations has been be service rendered a pay/ pay scale immendations of the
4	PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	12	cr in PB-2, Rs. S400 with a grade.  i grade.  iority does not en no to a higher po ty condition p s. The incumber to romotion.  In having regard to the post by the post by the post by the matter post.  For the purpost in the matter post.  For the purpost post post post.  For the purpost post post post post post post post
	Service		Promotion: Hindi Office Grade Pay service in the Note 1: Sen for promotio the eligibili relevant rule for promotio prescribed 1 considered 4 relevant on Seniority can can it over-r the next high Note 2 minimum qu service rende prior to 01. revised pay Pay Commi extended, she in the corr extended, she in the corr extended she in the corr extended bas Commission
3	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	=	By promotion.
	variation	10	2 Years
7	*1 (2009) *Subject to dependent workload.		. 7
	*1 (2019) *Subject dependent workload	6	Applicable applicable
	1)8. Senior Hindi Officer	œ	applicable a

Action to V	400	14	Not applicable	
107			nmittee (for of:ChairmanMember from theMember	
11 11	Not applicable	13	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department of Information Technology -  2. Director in the Department of Information Technology -  3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information - Memb Technology - Memb	
, ,	Post		Group 'A' Depa promotion and c 1. Head of Per Information 2. Director in th Ministry or Department Technology	
_1.	Selection Post		PB-2, Rs. 9300- Pay Rs. 4800 with rvice in the grade.  does not entitle the motion to a higher alfils the eligibility ed by the relevant cent must be eligible ving regard to the cribed for the post be considered for rity will be relevant persons eligible.  be substituted for it over-ride it in the nt to the next higher	of computing service for endered on a ficer prior to an which the ed on, the 6th Commission een extended, rvice rendered ade pay/ pay ed on the Commission.
7	PB-3 Rs.15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	12	tion:- Analyst in plus Grade irs regular se irs regular se l: Seniority bent for pro bent for pro incations he for he can the can wion. Senior amongst ity cannot lity nor can of promotion.	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.
	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	-	Promo Promotion. Junior 34800 six yes six yes roundit rules. for pi qualifi before promo only Senior eligibi matter post.	N S S S S S S S S S S S S S S S S S S S
		9	S La	
2	*1 (2009) *Subject to variation dependent on workload.		Not applicable 2 years	* * *
_	(9) Senior Analyst		Not applicable	-

	General Central Service PB-3 Rs. 15600-39100 Selection Post Not applicable Not applicable
*Subject to variation Group A' dependent on workload. Ministerial	tted + Grade pay Rs. 6600.
01	11 13
2 years By promotion	12
	Promotion: - Group 'A' Departmental Promotion and confirmation 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800
	Promotion: -  Assistant Security Officer in PB-2, Rs. promotion and confirmation) consisting of: 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800 with six years regular service in the lifernation Technology -
	Promotion: -  Assistant Security Officer in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800 with six years regular service in the grade.  Note 1: Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher line promotion: -  Promotion: -  Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion committee (for promotion committee): -  Brade (for promotion committee): -  Head of Personnel, Department ofChairman Information Technology -  Information Technology -  Member for promotion to a higher Information Technology
-	Promotion: -  Assistant Security Officer in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800 with six years regular service in the grade.  Note 1: Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible missing of:  Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion confirmation Technology - Chairman Information Technology - Member Information Technology - Member Information Technology - Member Information Prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible in the promotion of the promotion of the promotion prescribed by the relevant rules.
	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department ofChairman Information Technology -  2. Director in the Department of Information Technology Member  3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology Member
ø	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department ofChairman Information Technology -  2. Director in the Department of Information Technology Member  3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Member  Technology Member
	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department ofChairman Information Technology -  2. Director in the Department of Information Technology Member  3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology Member
	ontion: - 12  Group 'A' Departmental Promotion committee (for stant Security Officer in PB-2, Rs. 94800 plus Grade Pay Rs. 4800 six years regular service in the six years regular service in the length of the promotion to a higher unless he fulfils the eligiblity ition prescribed by the relevant from Encountries amongst persons eligible.  The incumbent must be eligible promotion having regard to the promotion having regard to the can be considered for the post re he can be considered for the post re he can be considered for sotion. Seniority will be relevant amongst persons eligible.  The incumbent must be eligible between the can be considered for the post re he can be considered for sotion. Seniority will be relevant amongst persons eligible.  The incumbent must be eligible between the can be considered for the post rection the can to over-ride it in the between the can to over-ride it in the learned the can be considered for the post rection the can be considered for the post rection the can it over-ride it in the learned the can be considered for the post rection the learned the can be considered for the post rection the can be considered for the post rection the can be considered for the post rection the can it over-ride it in the learned the can be considered for the post rections the can be considered for the post rection the can it over-ride it in the learned the can be considered for the post rection the can it over-ride it in the learned the can be considered for the post rection the can it over-ride it in the learned the can be considered for the post rection the learned the can be considered for the post rection the learned the can be considered for the post rection the learned the can be considered for the post rection the learned the can be considered for the can be co
	on: -  12  Group 'A' Departmental Promotion committee (for t Security Officer in PB-2, Rs. 800 plus Grade Pay Rs. 4800  years regular service in the lorganization to a nigher of promotion to a higher network must be eligible to the incumbent must be eligible to notion having regard to the can be considered for the post he can be considered for the post he can be substituted for y nor can it over-ride it in the formation to the next higher
	ortion:  12  Group A' Departmental Promotion committee (for stant Security Officer in PB-2, Rs. promotion and confirmation) consisting of:  1-34800 plus Grade Pay Rs. 4800  1-34800 plus Grade Pay Rs. 4800  1-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-
	notion:  12  Group 'A' Departmental Promotion committee (for stant Security Officer in PB-2, Rs. 4800 plus Grade Pay Rs. 4800  six years regular service in the lifermation and confirmation consisting of:  1. Seniority does not entitle the mbent for promotion to a higher for promotion having regard to the promotion having regard to the promotion having rescribed for the post re he can be considered for amongst persons eligible.  2. For the purpose of outing minimum qualifying ce for promotion, the service  1. Seniority Officer in PB-2, Rs. promotion and confirmation a higher liferation and configuration and confirmation and configuration and configurati
	orition. Seniority will be relevant amongst persons be considered for promotion. Seniority will be relevant amongst persons of promotion, the area of promotion, the area of promotion, the area of promotion, the area of promotion, the service of the prior to 10.01.2006, the date
	Group A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department ofChairman Information Technology -  2. Director in the Department of Information Technology Member  3. Director in the Central Government from Ministry or Department of the Information Technology Member  Technology Member
	notion:  12  Group 'A' Departmental Promotion committee (for stant Security Officer in PB-2, Rs. 14800 plus Grade Pay Rs. 4800  Six years regular service in the central formation prescribed by the relevant from fine promotion having regard to the can be considered for the post year amongst persons eligible.  2 : For the purpose of puting minimum qualifying ce for promotion, the service for promotion, the service for principle on a regular basis by an er prior to 0.10.1.2006, the date which the revised pay structure do on, the 6th Central Pay mission recommendations has a few properties of the consideration of the date which the revised pay structure do on, the 6th Central Pay mission recommendations has provided the consideration of the consideration of the consideration and consistency of the consideration and confirmation for the consideration of the confirmation confirmatio
	Group A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department ofChairman Information Technology -  2. Director in the Department of Information Technology Member  3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology Member  Technology Member
	Group A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of:  1. Head of Personnel, Department ofChairman Information Technology -  2. Director in the Department of Information Technology Member  3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology Member  Technology Member
	Assistant Security Officer in PB-2. Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800 with six years regular service in the grade.  Note 1: Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant matter of promotion to the next higher post.  Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the corresponding grade pay pay scale extended shall be deemed to be the commendations of the recommendations of the recommendations of the late of the pay pay scale extended based on the recommendations of the late of the pay pay scale extended based on the recommendations of the late of the pay and the procuration of the late of the pay pay scale extended based on the recommendations of the late of the pay pay scale extended based on the recommendations of the pay and

7	icable		4	Not applicable																	
	Not Applicable		-			Chairman		- Member		- Member			*			0	<del></del>			•••••	
9	Not Applicable		13	Group 'A' Departmental Promotion committee (for	promotion and confirmation) consisting of :	Head of Personnel, Department of Information Technology -	nt of	Information   echnology	Director in the Central Government from Ministry or Department other than the	of the Information											
5	Selection Post					<u>-</u>	7		m												
					00 plus		itle the	indition The	motion	can be	ligible.	in the	r post.	nputing	s by an	e from	sed on,	d, shall	in the	scale	
4	PB-3 Rs.15600-	39100 + Grade pay Rs. 6600.	12		Store Officer in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Re. 4600 with seven years	regular service in the grade.	Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post	unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The	incumbent must be eligible for promotion having recard to the qualifications	prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be	relevant only amongst persons eligible. Senionity cannot be substituted for	eligibility nor can it over-ride it in the	matter of promotion to the next higher post.	For the purpose of computing	minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an	officer prior to 01.01.2006, the date from	which the revised pay structure based on, the 6th Central Pay Commission	recommendations has been extended, shall	be deemed to be service rendered in the	corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of	
3	entral Service	. Gazetted		Promotion :-	Store Officer	regular service	Note 1 : Se incumbent fo	uniess he fu prescribed by	incumbent m	prescribed fo	relevant only	eligibility no	matter of pror	Note 2 : F	the service rea	officer prior	which the re-	recommendat	be deemed to	corresponding	מעומוומו החיי
	General Cen	Group 'A' C Ministerial	-	By Promotion.																	
		variation id.	-	By									*					-			_
L1		to var workload.	10	2 years														0			
	*1 (2009)	*Subject to vz dependent on workload	6	Not applicable									7				-				
	11. Senior Stores	Officer	8	Not applicable N						7	· · · · ·			0			***				

	r		,																				
2	Not Applicable			14	for Not applicable			·									70-						
9	Not applicable			. 13	Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of :	. Head of Personnel, Department of-Chairman Information Technology -	Joint Secretary to the Govt. of India,	Department of Information  - Member	Joint Secretary to the Govt. of India	from a Ministry or a Department or	other than the Department of Information Technology – Member												
S	Selection Post						~	<u>.</u>	m			for the	gher		ting	e c	t 1	<b>%</b>	sion	ded,	cale	suo	
4	PB-3 Rs. 15600-	39100 + Grade pay Rs. 7600.		12	Promotion:- Deputy Director in PB-3 Rs.15600-39100	pins Chaue pay As. Octob with years regular service in the grade.	Note 1: Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post	unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The	incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications	prescribed for the post before he can be	considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible.	Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the	of promotion to the next higher		For the purpose of computing	, the service re	regular basis by an officer prior to	revised pay structure based on, the 6th	Pay Commission	recommendations has been extended,	the corresponding grade pay/ pay scale	extended based on the recommendations	of the Commission.
.3	V1Ce	Ministerial			Promotion :- Deputy Director	years reg	Note 1	unless h	incumbe	prescribe	be releva	Seniority	matter of	post.	Note 2:	promotic	regular	revised	Central	recomme	the corre	extended	of the Co
	General Central Service	Oroup A Cazetted Ministerial		11	By Promotion			<del>-</del>															
	<del></del>			01	Not applicable																		
2	*1 (2009)	dependent on workload.		9	Not applicable									•									
	12. Deputy	rinanciai Advisor		8	Not applicable																		

[F. No. 1(4)/09-Pers. III] N. RAVI SHANKER, Jt. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

467093/01-